



WO: MEN

BUSINESS FORUM 2024

smart
move
forward

Der neue Community-Event
4. Juli 2024

Eine Initiative der
Frankfurt School of
Finance & Management



Hintergrund

Die aktuelle Situation: Laut Statistischem Bundesamt war in 2021 nur knapp jede dritte Führungskraft (29,2 %) in Deutschland weiblich. Ungleiche Bezahlung und Arbeitsbedingungen zu Ungunsten von Frauen sind vielfach noch Alltag.

Die Frankfurt School of Finance & Management als eine der führenden Business Schools Europas setzt sich dafür ein, Frauen in Beruf und Führung zu stärken.

WO:MEN
BUSINESS FORUM 2024



Neues Herzstück dieser Initiative ist das branchenübergreifende **WO:MEN BUSINESS FORUM 2024**. Der wegweisende Community-Event versteht sich als Innovations- und Trendsetter und will Veränderungen anstoßen.

Das Format

WO:MEN
BUSINESS FORUM 2024

Unser Anliegen: Diversität, Inklusion und Gleichberechtigung in der Wirtschaft fördern. Insbesondere Frauen im Berufsleben und auf dem Weg in Führungspositionen stärken. Ansätze zur Ausgestaltung einer frauen- und familienfreundlichen Arbeitswelt entwickeln und die individuelle Verantwortung für den eigenen Weg stärken.

Das **WO:MEN BUSINESS FORUM 2024** richtet sich an Personen jeden Geschlechts, Unternehmen sowie Organisationen aus Politik und Gesellschaft – somit an alle Stakeholder, die eine repräsentative Beteiligung von Frauen in Beruf und Führung als große Chance sehen und mehr Vielfalt unterstützen und mitgestalten wollen.



Das Programm

Als offene Plattform bringt das **WO:MEN BUSINESS FORUM 2024** engagierte Menschen zusammen, um gemeinsam neue Ansätze zu diskutieren, Chancen und Potenziale aufzuzeigen und deren Umsetzung zu diskutieren.

WO:MEN
BUSINESS FORUM 2024



Bereits zugesagt haben uns:



© Foto: Laurence Chaperon

Schirmherrin:
Lisa Paus,
Bundesministerin,
Bundesministerium für
Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



**Colette Rückert-
Hennen,**
Mitglied des Vorstands,
Chief Human Resources
Officer, EnBW Energie
Baden-Württemberg AG



Fatma Dirkes,
Vice President,
Frankfurt School of
Finance & Management
and President European
Banking & Financial
Services Training
Association



Claudia Hillenherms,
Mitglied des Vorstands,
NRW.BANK



**Prof. Dr. Veronika
Kneip,**
Professor at Frankfurt
University of Applied
Sciences




**Prof. Dr. Michael
Grote,**
Professor of Finance,
Frankfurt School of
Finance & Management



SCHIRMHERRIN LISA PAUS:

"Wer übernimmt Führungspositionen? Wer hat Zugang zu Kapital? Das sind Fragen der Gerechtigkeit. Und wenn wir bei unseren Antworten Wirtschafts- und Gleichstellungspolitik konsequent zusammendenken – dann profitieren nicht nur Frauen, sondern auch die Unternehmen. Unternehmen mit gemischten Führungsteams haben eine über 60 Prozent höhere Wahrscheinlichkeit, überdurchschnittlich profitabel zu sein. Gleichstellung zahlt sich aus! Seit den Führungspositionen-Gesetzen von 2015 und 2021 machen wir Fortschritte. Bei den Unternehmen, für die die gesetzliche Quote im Aufsichtsrat gilt, stieg der Frauenanteil seit 2015 um mehr als zehn Prozentpunkte auf fast 36 Prozent. Bei den Unternehmen, die nicht unter die Quote fallen, sind es magere 24 Prozent. Verbindliche Vorgaben wirken – überall dort, wo es sie gibt. Mit unserem Monitoring (<https://www.bmfsfj.de/frauen-in-fuehrungspositionen>) erzeugen wir Transparenz, aus dem öffentlicher Druck erwachsen kann. Wir befördern den Kulturwandel! Unser Ziel ist eine frauen- und familienfreundliche Arbeitswelt. Welche Wege schlagen wir dorthin ein? Darüber will ich mit Ihnen beim WO: MEN Business Forum 2024 diskutieren."

© Foto: Laurence Chaperon

A portrait of Colette Rückert-Hennen, a woman with reddish-brown hair, wearing a dark blue turtleneck sweater. She is sitting at a wooden table with her hands clasped in front of her. The background is a blurred office setting.

„Frauen müssen in Schlüsselpositionen ebenso stark vertreten sein wie Männer, denn nur dann werden wir die Grundvoraussetzung für die Gestaltung echter Chancengleichheit haben. Dafür setze ich mich ein.“

Colette Rückert-Hennen

Vorständin für Vertrieb, Personal, Recht,
Corporate Real Estate Management und
Arbeitsdirektorin der EnBW

Das Programm

Im Mittelpunkt stehen Gespräche mit hochkarätigen Persönlichkeiten und der intensive Austausch in verschiedenen Netzwerkformaten.



WO:MEN
BUSINESS FORUM 2024

One-to-One-Gespräche
Diskussionsrunden
Roundtables

auf der Bühne oder in kleinen, vertraulichen Gruppen

Hackathon
Ideenwerkstatt

Erarbeiten von konkreten Ideen und Handlungsempfehlungen

Breakout Sessions:
Workshops
Deep Dive
Masterclasses

zu Branchen, Berufsbildern, Trends oder Technologien

Coachings

Führungstechniken,
Executive Presence,
Resilienztraining

Cocktail Dinner

Chill, Chat und Connect Party auf dem Campus

Kreativlounge

Icebreaker zum Kennenlernen mit Flying Lunch, Selfiewall, digitaler Porträtzeichner mit Direktlink Social Media, Ideenwand

Women Leaders @Frankfurt School

WO:MEN
BUSINESS FORUM 2024

In den letzten Jahren hatten wir auf unseren Konferenzen u.a. folgende Sprecherinnen zu Gast:



Dr. Virginia Bastian
Global Head of Talent & Development,
Deutsche Bank AG



Elaine Becraft
SVP, Head of Global People and Culture, Siemens Healthineers AG



Dr. Jutta A. Dönges
Finanzvorstand,
Uniper SE



Karin Dohm
Aufsichtsrätin, Ceconomy,
Deutsche Euroshop &
Chief Financial Officer,
Hornbach Baumarkt AG



Saori Dubourg
Mitglied des Vorstands bis
2023, BASF SE



Dr. Elke Frank
Aufsichtsrätin, Scout24
Group, Kuratoriumsmitglied,
Fraunhofer IAO Stuttgart



Evelyne Freitag
Multiaufsichtsrätin
u. bis 2022 Mitglied der
Geschäftsführung
& CFO, DACH Sanofi



Nicole Gerhardt
Chief Human Resources
Officer, Mitglied des
Vorstands, Telefónica
Deutschland Holding



Ana-Cristina Grohnert
Vorstandsvorsitzende Charta
der Vielfalt e. V. u. bis 2019
Arbeitsdirektorin u.
Personalvorstand, Allianz



Christiane Hölz
Geschäftsführerin, DSW
Deutsche Schutzvereini-
gung für Wertpapierbesitz



Sabine Kohleisen
Human Relations & Labour
Director, Member of the
Board of Management,
Mercedes-Benz Group AG



Julia Merkel
Vorstand Personal & Kon-
zerndienstleistung, R+V
Versicherung AG



Dr. Bettina Orlopp
Mitglied des Vorstands
(Group Compliance,
Human Resources, Legal)
Commerzbank AG



Dr. Ariane Reinhart
Vorständin Personal &
Nachhaltigkeit, Arbeitsdi-
rektorin Continental



Dr. Friederike Rotsch
Aufsichtsrätin SAP SE,
Group General Counsel,
Merck KGaA



Colette Rückert-Hennen
Mitglied des Vorstands /
Chief HR Officer, EnBW Ener-
gie Baden-Württemberg AG



Hauke Stars
Mitglied des Vorstands,
Volkswagen AG



Angela Titzrath
Vorstandsvorsitzende der
Hamburger Hafen und
Logistik AG und Aufsichtsrat,
Lufthansa, Evonik und Talanx



Daniela Weber-Rey
Aufsichtsrätin, u. a. HSBC
Germany und Groupe Fnac
Darty SA



Ute Wolf
Finanzvorstand bis 2023,
Evonik Industries AG
& Aufsichtsrätin, u.a.
Infineon Technologies AG

Konferenzleitung:



Meryem Tas

Director

Frankfurt School Verlag

Frankfurt School of
Finance & Management
gGmbH

Adickesallee 32-34
60322 Frankfurt am Main
Deutschland

E-Mail: tas@fs-verlag.de

